CAPITULO III

ASOCIADOS

ARTICULO 12. Calidad de asociado

Tienen el carácter de asociados, las personas que habiendo suscrito el acta de constitución o siendo admitidas posteriormente como tales, permanecen afiliadas y están debidamente inscritas en el registro social de afiliados.

Podrán ser asociados de FONAGRINAL las personas naturales que tengan el vínculo de asociación que establece como requisito de admisión el presente estatuto.

PARÁGRAFO:

Se entenderá adquirida la calidad de asociado a partir de la fecha en que el interesado sea aceptado por la Junta Directiva, la cual deberá establecer en el respectivo reglamento el término máximo para considerar y pronunciarse sobre la solicitud de admisión.

Así mismo Se considera que un asociado nuevo o recién vinculado al fondo de empleados se encuentra inscrito en el registro social cuando haya pagado por lo menos el primer aporte social y la cuota de admisión, si es el caso.

ARTICULO 13 Requisitos de admisión como asociado

1. Ser persona natural legalmente capaz.
2. Ser trabajador que presta sus servicios a empresas del sector agropecuario y los trabajadores que estén en empresas anexas y complementarias, así como las personas de la entidad o entidades que pierdan su vínculo laboral por pensión por mutuo acuerdo por renuncia o por despido sin justa causa, que hayan pertenecido como asociados a Fonagrinal, en forma continua durante un período no menor a 1 (un) año a la fecha de su retiro y manifiesten por escrito a más tardar 10 (diez) días hábiles después del día del retiro de la compañía su deseo de conservar el carácter de asociado, no obstante la desvinculación laboral, siempre y cuando la desvinculación no haya sido por una terminación del contrato con justa causa por falta grave contemplada en el código sustantivo de trabajo y reglamento interno de trabajo de la empresa y se acoja a las condiciones especiales establecidas para ex empleados.
3. Ser empleado, trabajador, dependiente, independiente, asociado, servidor público, de una empresa del sector del agropecuario, o que dicha empresa preste servicios a una empresa perteneciente al sector del agropecuario, independientemente de su forma de contratación.
4. Ser Trabajador de Fonagrinal excepto el Gerente.

ESTATUTOS FONDO DE EMPLEADOS DE AGRINAL Y EMPRESAS DEL SECTOR
AGROPECUARIO Y COMPLEMENTARIAS "FONAGRINAL"

5. Suministrar la información de carácter personal, laboral y económico que requiera FONAGRINAL y aceptar que se efectúen las verificaciones del caso.
5. Pagar los aportes sociales que establece el presente estatuto
6. Presentar por escrito solicitud de afiliación ante la Junta Directiva.

PARAGRAFO:

: En los reglamentos de crédito y servicios se fijaran las condiciones para los asociados que perdiendo el status de empleados continúen siendo asociados, de tal forma que no se presenten saldos en descubierto sin la garantía.

ARTICULO 14. Deberes de los Asociados

Son deberes generales de los asociados:

1. Adquirir conocimientos sobre los principios básicos de la economía solidaria, de los fondos de empleados, del cooperativismo y del presente Estatuto o acuerdo social solidario.
2. Cumplir las obligaciones derivadas del presente estatuto
3. Aceptar y cumplir las decisiones de los órganos de administración y vigilancia.
4. Comportarse solidariamente en sus relaciones con el fondo y con los asociados del mismo.
5. Abstenerse de realizar actos o incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de FONAGRINAL.
6. Cumplir oportunamente con las obligaciones sociales y económicas que adquiere con FONAGRINAL.
7. Utilizar preferiblemente los servicios de FONAGRINAL
8. Suministrar los informes que **FONAGRINAL** le solicite para el buen desenvolvimiento de sus relaciones con el fondo e informar cualquier cambio de domicilio o de residencia.
9. Asistir a las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias o elegir los delegados para que concurran a éstas y desempeñar con diligencia y cuidado los cargos para los cuales sea nombrado o las comisiones que se le otorguen.
10. Participar en los programas de educación cooperativa, solidaria o de capacitación general, así como en los demás eventos a que se le convoque.

ESTATUTOS FONDO DE EMPLEADOS DE AGRINAL Y EMPRESAS DEL SECTOR
AGROPECUARIO Y COMPLEMENTARIAS "FONAGRINAL"

11. Cumplir con los demás deberes que estipule la ley, el Estatuto o los Reglamentos.

PARAGRAFO:

Todo asociado por el hecho de serlo está obligado a pagar los aportes ordinarios y extraordinarios que le correspondan, lo mismo que las sumas que adeude por concepto de operaciones de crédito o de cualquier otro servicio que reciba de **FONAGRINAL**. Su vinculación conlleva la autorización permanente e irrevocable al pagador respectivo de las entidades públicas o privadas de las que reciba salario, para que le retenga de éstos las sumas que por cualquier concepto adeude al fondo, siempre que consten en documento suscrito por el asociado o en liquidación oficial elaborada por el Gerente de **FONAGRINAL** o su delegado.

ARTICULO 15o Derechos de los Asociados

Son derechos de los asociados:

1. Utilizar los servicios de **FONAGRINAL** y realizar con el fondo las operaciones propias de su objeto social.
2. Participar en las actividades de **FONAGRINAL** y en su administración mediante el desempeño de cargos sociales.
3. Ser informados de la gestión de **FONAGRINAL** de acuerdo con las prescripciones estatutarias o reglamentarias.
4. Ejercer actos de decisión y elección en las Asambleas Generales.
5. Fiscalizar la gestión de **FONAGRINAL** y acceder a los servicios, beneficios o prerrogativas que tenga establecidos para sus asociados.
6. Presentar a los organismos directivos, proyectos e iniciativas que tengan por objeto el mejoramiento de la entidad
7. Retirarse voluntariamente de **FONAGRINAL**.
8. Los demás que prevea la ley, el Estatuto o los Reglamentos.

PARÁGRAFO:

El ejercicio de los derechos de los asociados estará condicionado al cumplimiento de los deberes.

ARTICULO 16° . Pérdida de la Calidad de Asociado

La calidad de asociado de **FONAGRINAL** se pierde:

1. Por retiro voluntario
2. Por pérdida de alguna de las calidades o condiciones exigidas para ser asociado.
3. Por muerte
4. Por exclusión

ARTICULO 17° . Retiro voluntario

El asociado debe presentar por escrito a la Junta Directiva de **FONAGRINAL** su renuncia Voluntaria.

ARTICULO 18° . Reingreso posterior al retiro voluntario

El asociado que se haya retirado voluntariamente de **FONAGRINAL** podrá solicitar nuevamente su ingreso acreditando cumplir los requisitos exigidos a los nuevos asociados.

ARTICULO 19° . Retiro por pérdida de calidades o condiciones

La pérdida del estatus de empleado de la empresa o entidad que determine el vínculo de asociación a **FONAGRINAL** implica la pérdida de carácter de asociado si no se manifiesta el deseo de seguir perteneciendo como asociado a **FONAGRINAL**, acogiéndose a la reglamentación especial que se establezca para poder seguir siendo asociado

ARTICULO 20 Reingreso posterior al retiro por pérdida de Calidades o Condiciones

El asociado que hubiera dejado de pertenecer a **FONAGRINAL** por las circunstancias señaladas en el artículo anterior, podrá solicitar nuevamente su ingreso, después de tres (3) meses de su retiro, siempre y cuando acredite, la desaparición de las causas que originaron su retiro y cumpla los requisitos exigidos a los nuevos asociados; hecho que debe ser ratificado y a potestad de la Junta Directiva.

ARTICULO 21. Muerte del Asociado

En caso de fallecimiento del asociado se entenderá perdida su calidad a partir de la fecha del deceso y la Junta Directiva en la reunión siguiente al conocimiento del hecho, formalizará su desvinculación

ARTICULO 22. Exclusión

La Junta Directiva decretará la exclusión de los asociados en los siguientes casos:

1. Por graves infracciones a la disciplina social establecida en el presente Estatuto, en los Reglamentos y demás decisiones de la Asamblea General o de Junta Directiva.
2. Por haber sido condenado por la comisión de delitos comunes dolosos.
3. Por servirse de **FONAGRINAL** en provecho indebido propio, de otros asociados o de terceros, o realizar operaciones ficticias con el propósito de utilizar sus servicios o beneficios.
4. Por falsedad o reticencia en la presentación de documentos e informes que **FONAGRINAL** requiera.
5. Por entregar a **FONAGRINAL** bienes indebidos o de procedencia fraudulenta.
6. Por abstenerse de participar en las actividades de educación que programe **FONAGRINAL** y no concurrir a las asambleas a que sea convocado, sin justificación.
7. Por incumplimiento sistemático en las obligaciones económicas contraídas con **FONAGRINAL**.
8. Por incumplir parcial o totalmente los deberes establecidos en el presente Estatuto.
9. Por los demás hechos expresamente establecidos en los Reglamentos como causales de exclusión.

ARTICULO 23. Procedimiento para la Exclusión

Para proceder a decretar la exclusión se adelantará previamente una investigación sumaria donde se expondrán los hechos sobre los cuales ésta se basa, así como las razones legales, estatutarias o reglamentarias de tal medida, todo lo cual se hará constar en actas

ESTATUTOS FONDO DE EMPLEADOS DE AGRINAL Y EMPRESAS DEL SECTOR
AGROPECUARIO Y COMPLEMENTARIAS "FONAGRINAL"

suscritas por el Presidente y el Secretario de la Junta Directiva. En todo caso, antes de que se produzca la decisión deberá dársele al asociado la oportunidad de presentar sus descargos, los cuales serán considerados para adoptar la determinación.

ARTICULO 24. Notificación y Recursos

El asociado excluido será notificado de la decisión en la dirección informada como domicilio dentro de los ocho (8) días siguientes. En caso de no ser posible la notificación en los términos previstos anteriormente se fijará aviso en la cartelera de la sede administrativa del fondo, por el término de cinco (5) días.

El asociado excluido podrá interponer el recurso de reposición ante la Junta Directiva dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de la notificación y el de apelación ante la Asamblea General, en el evento de que la Junta Directiva confirme la decisión.

ARTICULO 25. Ejecución de la Providencia

La exclusión quedará en firme si no se interponen los recursos a que tiene derecho el asociado. Si se hubiera interpuesto el recurso de reposición, la Junta Directiva deberá resolverlo dentro de los quince (15) días siguientes.

El recurso de apelación lo concederá la Junta Directiva pero el asociado tendrá suspendidos sus derechos hasta que la próxima Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria lo resuelva, sin perjuicio de cancelar los compromisos económicos contraídos en la prestación de servicios, con anterioridad a la resolución que confirmó la exclusión. En caso de prosperar la apelación, el asociado será reintegrado con todos sus derechos.

ARTICULO 26. Cláusula aeleratoria de obligaciones

El retiro, muerte, disolución o exclusión, no modifican las obligaciones contraídas por el asociado a favor de **FONAGRINAL** ni afectan las garantías a ésta; el Fondo de Empleados en estos eventos puede dar por terminado el plazo de las obligaciones pactadas a su favor y efectuar los cruces y compensaciones que considere convenientes, con cargo a los aportes y demás derechos económicos que posea el asociado en el fondo y de ser el caso, podrá exigir judicial o extrajudicialmente el pago total de las obligaciones que se registren a cargo del asociado.