FONDO DE EMPLEADOS DE AGRINAL " FONAGRINAL"
REGLAMENTO DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN Y FONDO DE EDUCACIÓN
ACUERDO No. 23 DE OCT 15 DE 2008

Por el cual se reglamenta el Comité de Educación Y Fondo de Educación de Fonagrinal S.A. El Junta Directiva del Fondo de Empleados de Agrinal Colombia S.A. FONAGRINAL, en uso de sus atribuciones legales, en cumplimiento de sus funciones y atribuciones que le confiere el Capítulo VI del Estatuto, y

C O N S I D E R A N D O:

El Fondo de Empleados de Agrinal, mediante Acuerdo de la Junta Directiva, de conformidad con el artículo 4º, numeral 7º de la Ley 454 de 1998, en armonía con el artículo 58, fijará en forma integral las políticas y directrices que orientarán la actividad educativa, formativa y recreativa de los asociados, asignando para ello las partidas presupuestales y fijando los criterios para la realización de modo permanente de todas las actividades que sean necesarias; así mismo capacitará a los administradores en la gestión empresarial propia de la entidad.

De conformidad con los objetivos y actividades previstos en el artículo 88 de la Ley 79 de 1988 las entidades supervisadas por la Superintendencia de la Economía Solidaria deberán dirigir y orientar sus actividades de educación a sus asociados y trabajadores, en torno a los principios, métodos y características del sector solidario, así como para capacitar a los administradores representante legal en la gestión empresarial.

Por indicación de la Ley 79/88, en el estatuto y reglamentos de toda entidad del sector solidario deberá prever el funcionamiento de un Comité de Educación o de un órgano administrativo encargado de orientar y coordinar las actividades de educación y de elaborar anualmente un plan o programa con su correspondiente presupuesto, en el cual se incluirá la utilización del Fondo de Educación.

El Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria (DANSOCIAL), ha dispuesto que los procesos educativos que deben adelantar la entidades del sector se fundamentarán en los siguientes principios de la educación solidaria:

- Percibir de manera integral al asociado como ser humano, como persona, agente social participativo y productivo para su plena realización individual y grupal.
- Estimular y generar amplios procesos de desarrollo empresarial participativo que involucren a las organizaciones solidarias en el crecimiento económico y social de la localidad, la región y el País, así como a quienes opten por participar en el modelo solidario.
- Desarrollar y fortalecer el modelo solidario para la generación de empleo, a través de empresas asociativas que faciliten mejorar las condiciones de vida de los asociados y comunidad en general.
- Motivar a los asociados en la gestión de su empresa asociativa, participando en el diseño, ejecución de planes y proyectos de desarrollo que incidan en la vida social, económica, política, administrativa y cultural de la organización y su entorno.
- Incentivar la generación de conocimientos humanísticos, sociales, científicos, técnicos y gerenciales más avanzados que mediante la investigación permitan fortalecer las organizaciones solidarias.
- Promover una cultura ecológica solidaria en los asociados para garantizar un desarrollo sostenible.

A C U E R D A

CAPITULO I OBJETIVOS Y POLITICAS

ARTICULO 1° .OBJETIVOS: Poner en Vigencia el presente Reglamento para el ejercicio de las actividades educativas Fondo de Empleados de Agrinal, rigiéndose por las siguientes normas:

1. Es propósito de la educación del Fondo de Empleados de Agrinal, capacitar al asociado para el cumplimiento de funciones humanas, sociales y técnicas dentro del marco de la doctrina, teoría y práctica del cooperativismo, a fin de conducirlo a un cambio de actitudes y comportamientos en pro del desarrollo y fomento del sector de la economía solidaria.
2. Es deber de El Fondo de Empleados de Agrinal realizar un proceso permanente de Educación orientado a fortalecer la Formación Integral y Educación Fondo de Empleados de Agrinal para los asociados y sus familias como una actividad continuada, planeada, alimentada por un diagnóstico de la base social y su entorno.
3. En cumplimiento de las políticas educativas, El Fondo de Empleados de Agrinal se propone como objetivo general: Lograr la formación de conciencia y sentido de pertenencia en los asociados, como estrategia clave para permitir el conocimiento de los derechos y deberes así como garantizar el crecimiento cualitativo de la entidad.

ARTICULO 3° POLÍTICAS. El Fondo de Empleados de Agrinal adopta las siguientes políticas generales:

1. La actividad educativa en el Fondo de Empleados de Agrinal se desarrollará mediante la elaboración y ejecución del Proyecto Educativo, Social y Empresarial (PESEMS), el cual contará con un presupuesto anual aprobado por la Junta Directiva, inserto en el Plan de Desarrollo de El Fondo de Empleados de Agrinal.
2. El PESEMS será elaborado por el Comité de Educación y presentado a consideración de la Junta Directiva dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha de su nombramiento, este proyecto deberá comprender los ámbitos de la Educación Solidaria determinados por la norma legal así:
 - Promoción: Permite dar a conocer la filosofía, principios y fines de la cooperación y de la ayuda mutua y de las bondades socio-empresariales de las organizaciones solidarias a través de campañas que promuevan el modelo solidario.
 - Formación: Propende por el desarrollo del sentido de pertenencia del asociado hacia su organización y al sector, a través del conocimiento de sus deberes y derechos, logrando su propia Identidad y el crecimiento como ser humano.
 - Capacitación: Facilita el desarrollo de habilidades técnicas para que los asociados, administradores y empleados de las organizaciones solidarias logren una eficiente y eficaz administración y manejo empresarial.
 - Asistencia Técnica: Permite dinamizar el desarrollo productivo y el mejoramiento continuo en la prestación eficiente y eficaz de los servicios que ofrece la organización solidaria, mediante la identificación y utilización adecuada de los recursos de producción, financiación, tecnológicos, etc., de conformidad con su actividad socioeconómica.
 - Investigación: Permite ejecutar acciones tendientes a la generación o producción de nuevos conocimientos y tecnologías para la proyección de las entidades solidarias.

PARAGRAFO: El punto de referencia Inmediato para la elaboración del PESEMS será el informe educativo de la vigencia inmediatamente anterior, con el objeto de garantizar la continuidad en el proceso y facilitar la planeación.

CAPITULO II PRESUPUESTO

ARTICULO 4°. PRESUPUESTO Para la ejecución del PESEMS, El Fondo de Empleados de Agrinal contará con recursos económicos provenientes de fuentes tales como:

1. Apropriaciones o partidas del presupuesto general de gastos de Fonagrinal determinadas y aprobadas por el Junta Directiva .
2. Las demás apropiaciones que de los excedentes anuales apruebe la Asamblea General, con destino al Fondo de Educación o a otros Fondos especialmente creados para el desarrollo del Proyecto Educativo, Social y Empresarial Solidario.
3. Recursos destinados por los asociados para programas especiales incluidos en el Proyecto Educativo, Social y Empresarial Solidario, de manera voluntaria u originados en el estatuto o los reglamentos.
4. Donaciones, subvenciones o auxilios y otros recursos que se reciban o alleguen con esta destinación específica.
5. Los recursos humanos y materiales que aporte el Fondo de Empleados de Agrinal o que se convenga con otras entidades de economía solidaria, instituciones gubernamentales y organismos no gubernamentales.

PARAGRAFO: El Fondo de Educación solamente se utilizará para desarrollo de las actividades de que trata el presente Reglamento y las que expresamente sean permitidas por la Ley.

ARTICULO 5°. Al elaborar el PESEMS y su Presupuesto, las asignaciones deberán tener una clara determinación respecto de los ámbitos que cubrirá.

ARTICULO 6°. El Comité de Educación dispondrá de los fondos asignados, en ejecución de presupuesto aprobado por la Junta Directiva, mediante información a la Gerencia, indicando la aplicación que ha de dárseles a fin de que la Administración ordene las erogaciones respectivas o realice los pedidos que sean necesarios.

PARAGRAFO 1: Las actividades previstas en el PESEMS, deberán ajustarse al presupuesto aprobado. En el evento de una variación considerable, requerirán de autorización expresa de la Junta Directiva .

PARAGRAFO 2: Las erogaciones efectuadas en desarrollo del PESEMS estarán plenamente justificadas mediante los documentos y soportes necesarios, ajustándose en todo a los trámites establecidos para la operación de tesorera del fondo.

CAPITULO III NATURALEZA, RESPONSABILIDAD Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN

ARTICULO 7°. Para apoyar al Junta Directiva en la elaboración del PESEM con su respectivo presupuesto y para orientar y evaluar permanentemente su ejecución, se

constituirá un **COMITÉ DE EDUCACION** como organismo auxiliar de carácter permanente. Este organismo será responsable por las funciones definidas en este Reglamento, además del diseño de las políticas y estrategias en materia educativa.

PARAGRAFO: El Comité de Educación es un organismo asesor de la Junta Directiva , al cual se delegaran por vía general el estudio y resolución de materias de su competencia. Estará integrado por aquellas personas que, por su experiencia y aptitudes, puedan y deseen desempeñarse en tal cargo,

ARTICULO 8°. El Comité de Educación estará conformado por un número de tres (3) asociados hábiles.

PARAGRAFO: Los miembros del Comité de Educación serán designados por el Junta Directiva por un periodo de dos (2) años, pudiendo ser removidos o reelegidos a voluntad de este último organismo. Sus funciones se cumplirán ad honorem.

ARTICULO 9°. En la primera reunión del Comité de Educación se designará de entre sus miembros, un Presidente y un Vicepresidente, así como los responsables de proyectos específicos a ejecutar, la coordinación de sus funciones estará a cargo de un funcionario de El Fondo de Empleados de Agrinal especialmente designado para el efecto.

PARAGRAFO: Las funciones de Secretaria del Comité las realizará el funcionario coordinador.

CAPITULO IV FUNCIONES DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN

ARTICULO 10°. El Comité de Educación desarrollará sus funciones en cumplimiento de las normas legales vigentes, adelantándose en torno a los ámbitos definidos en el presente Reglamento.

El Comité de Educación tendrá las siguientes funciones y responsabilidades:

1. Elaborar anualmente el PESEMS con su respectivo presupuesto, el cual será sometido a estudio y aprobación del Junta Directiva .
2. Organizar adecuadamente la ejecución del PESEMS
3. Informar cada dos (2) meses a la Junta Directiva sobre el desarrollo de sus actividades, presentando las recomendaciones, solicitudes y sugerencias que considere necesarias para garantizar la efectividad y cumplimiento del PESEMS.
4. Crear y mantener medios de información y comunicación o divulgación para los asociados a fin de dar a conocer al Fondo de Empleados de Agrinal, impulsar sus actividades y servicios y promover el desarrollo.
5. Llevar el registro de sus decisiones mediante el archivo de las correspondientes actas de sus reuniones, así como la relación de sus ejecuciones mediante un mecanismo de registro especialmente diseñado para el efecto.
6. Coordinar, contratar, ejecutar y elaborar material educativo e informativo de interés para el Fondo y sus asociados, así como mantener acciones de intercambio y comunicación con otras entidades del sector.
7. Promover la participación activa y consciente de los asociados en todas las actividades del Fondo.

8. Propiciar la realización de eventos y la participación en los eventos que otras entidades promuevan, para la divulgación y proyección cultural, artística y recreativa de los asociados y comunidad en general, con el criterio de que el Fondo de Empleados de Agrinal tenga una presencia real y efectiva y potencie su imagen y su crecimiento.

9. Participar en actividades conjuntas con otras entidades del sector solidario, siempre en la búsqueda del mejoramiento de la Institución y la puesta en práctica del principio de la integración.

10. Evaluar periódicamente los resultados de sus actividades.

11. Cumplir con las demás funciones y colaborar con las otras actividades que le asigne la Junta Directiva, siempre dentro del marco de los ámbitos educativos.

ARTICULO 11°. Para el desarrollo de sus funciones el comité de educación contará permanentemente con el apoyo de la Gerencia del Fondo de Empleados de Agrinal, especialmente en cuanto a:

- Asesoría para la elaboración del PESEM
- Presentación de informes sobre sus actuaciones
- Elaboración de informes de ejecución presupuestal y registro de información
- Las demás actividades que el comité considere pertinentes a que sean dispuesta por el Junta Directiva .

ARTICULO 12°. Para el cumplimiento de sus actividades, el Comité de Educación podrá adquirir los servicios de organismos especializados. Igualmente, podrá integrar esfuerzos y recursos con otros Comités de Educación, bajo las pautas que al respecto establezca el Junta Directiva .

FUNCIONES ESPECIFICAS DE LOS DIGNATARIOS DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN

ARTICULO 13°. Serán funciones específicas del Presidente, el Vicepresidente y el Secretario del Comité de Educación, las siguientes:

DEL PRESIDENTE:

- Convocar y presidir las reuniones del Comité de Educación;
- Velar por el cumplimiento del PESEMS y las tareas acordadas;
- Firmar, conjuntamente con el Secretario, los informes, las Actas, las recomendaciones y las comunicaciones del Comité de Educación.

DEL VICEPRESIDENTE:

Reemplazar al Presidente, en sus funciones, durante sus ausencias temporales

DEL SECRETARIO:

- Elaborar las Actas de cada una de las reuniones del Comité de Educación y transcribirlas en el libro de Actas.
- Firmar, conjuntamente con el Presidente las comunicaciones y documentos emanados del Comité de Educación.
- Cuidar por el adecuado archivo de la correspondencia, documentos y libros del Comité de Educación.
- Coordinar el proceso de registro de las ejecuciones educativas del Fondo de Empleados de Agrinal.

CAPITULO V FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN

ARTICULO 13°. El Comité de Educación deberá Instalarse dentro del mes siguiente a su designación. Se reunirá ordinariamente por lo menos una vez cada dos meses y

extraordinariamente cuando las circunstancias lo exijan, será convocado por el Presidente o, en su defecto, por el Vicepresidente.

ARTICULO 14°. El quórum para deliberar y tomar decisiones válidas lo conformará la presencia de dos (2) de sus miembros, las decisiones del Comité de Educación se tomarán por mayoría simple de votos. Tales decisiones deberán constar en el acta de la reunión respectiva.

ARTICULO 15°. Los miembros del Comité de Educación que no asistieren a tres (3) reuniones consecutivas o cinco (5) discontinuas sin causa justificada, y/o que no cumplieren con lo previsto en los Estatutos y el presente Reglamento, serán excluidos de este organismo por la Junta Directiva mediante Resolución motivada,

ARTICULO 16°. Serán excluidos del Comité de Educación, aquellos dignatarios que tengan obligaciones vencidas con el Fondo de Empleados de Agrinal por más de sesenta (60) días.

CAPITULO VI

CONTROLES SOBRE LAS ACTUACIONES DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN Y LA UTILIZACIÓN DE LOS FONDOS EDUCATIVOS

ARTICULO 17°. Corresponde vigilar el cabal cumplimiento de la obligación de educación del fondo, a los siguientes estamentos:

1. A la Junta Directiva , organismo rector de la Entidad, quien aprueba el PESEMS con su respectivo presupuesto y evalúa su cumplimiento.
2. Al Comité de Control Social , a cuyo cargo se encuentra la función de control social.
3. Al Revisor Fiscal, quien vigilará el cumplimiento de los términos de Ley y el registro contable adecuado
4. A la Gerencia, quien cuidará de los recursos dispuestos para el desarrollo de las actividades
5. A la Superintendencia de la Economía Solidaria (SUPERSOLIDARIA), organismo al cual se reportará el desarrollo de las acciones educativas de acuerdo con los términos de ley.

PARAGRAFO: Cualquiera de los miembros del Comité de Educación podrá dejar constancia escrita, en el Acta correspondiente, acerca del comportamiento anómalo o del incumplimiento del Reglamento por parte de los demás miembros o de la Gerencia, en procura de que la Junta Directiva tome las medidas pertinentes.

ARTICULO 17°. Para facilitar el control de los estamentos anteriormente indicados, el Comité de Educación presentará trimestralmente un Informe detallado ante la Junta Directiva , sobre el desarrollo de las actividades del PESEMS y de su Ejecución Presupuestal.

ARTICULO 18°. Sin perjuicio de los controles ejercidos por otros órganos el Comité de Educación procurará que las actividades beneficien a todos los sujetos de la educación solidaria; así mismo, buscará la más racional aplicación de los recursos en forma que se atiendan los diferentes ámbitos de la educación solidaria.

CAPITULO VII

DISPOSICIONES FINALES

ARTICULO 19°. En el desarrollo de sus funciones, los miembros del Comité de Educación seguirán los conductos regulares dispuestos en el Estatuto y Reglamentos del Fondo de Empleados de Agrinal.

ARTICULO 20°. El presente Reglamento podrá ser reformado por la Junta Directiva , por su propia iniciativa o a sugerencia del Comité de Educación.

CAPITULO VIII VIGENCIA

ARTICULO 21°. El presente Reglamento rige a partir de la fecha y deberá ser entregado a cada uno de los integrantes del Comité de Educación para su conocimiento y demás fines pertinentes y deroga al acuerdo 04 de 2005 y las demás disposiciones que le sean contrarias.

Para constancia se aprueba y se firma en Funza a los 15 días del mes de octubre de 2008. según consta en el Acta No.

YOMAIRA GARNICA
Presidente Junta Directiva

HAROLD MARTINEZ
Secretario Junta Directiva